RÈGLEMENT # 197

POLITIQUE D'ÉVALUATION DU PERSONNEL

À une séance ordinaire du Conseil de la municipalité du Canton de Clermont tenue le 9 mars 2015, à laquelle étaient présents le maire Alexandre D. Nickner et les conseillers suivants : Daniel Céleste, Roger Therrien, Viky Goyette, Juliette Néron et Julie Therrien. Était également présente, la directrice générale et secrétaire-trésorière, Cathy Gauthier.

ATTENDU QUE le conseil municipal souhaite normaliser les pratiques de la municipalité en matière de ressources humaines ;

ATTENDU QUE la municipalité a mandaté la firme de consultant Tact Ressources en 2014 afin de proposer un système d'évaluation de rendement du personnel municipal ;

ATTENDU QU'afin de s'assurer qu'il n'y ait pas seulement une évaluation annuelle, mais bien plusieurs évaluations au cours de l'année, il est nécessaire que la municipalité se dote d'un processus de concertation continue ;

ATTENDU QUE l'évaluation de rendement annuelle sera divisée en trois phases : déterminer les objectifs, évaluer le suivi de l'entente et faire le bilan du rendement ;

ATTENDU QU'un avis de motion du présent règlement a été donné par la conseillère Julie Therrien à la séance du conseil tenue le 12 janvier 2015;

EN CONSÉQUENCE, il est proposé par madame Juliette Néron, appuyé par madame Viky Goyette et résolu à l'unanimité d'adopter le règlement portant le numéro 197.

ARTICLE 1 – PRÉAMBULE

Le préambule fait partie intégrante de la présente politique.

ARTICLE 2 – PRINCIPE

La municipalité du Canton Clermont reconnaît la nécessité d'établir une politique d'évaluation de rendement juste et équitable pour ses employés.

ARTICLE 3 – OBJECTIFS

La présente politique vise à évaluer le rendement des employés de la municipalité pour déterminer leurs attentes et leurs besoins de formation, ainsi qu'à favoriser la rétention d'une main-d'œuvre qualifiée et compétente.

ARTICLE 4 – PORTÉE

La politique d'évaluation de rendement s'applique à tous les employés permanents.

ARTICLE 5 – ORGANIGRAMME

L'organigramme établissant les liens hiérarchiques entre les membres du personnel de la municipalité fait partie intégrante de la présente politique et y est annexé.

ARTICLE 6 – MÉTHODE DÉTAILLÉE D'ÉVALUATION DE RENDEMENT DU PERSONNEL

Le document « Méthode détaillée d'évaluation de rendement du personnel », y compris ses annexes, fait partie intégrante de la présente politique et y est annexé.

ARTICLE 7 – ENTRÉE EN VIGUEUR

Le présent règlement entre en vigueur conformément à la loi, le jour de sa publication.

Alexandre D. Nickner,
Maire

Cathy Gauthier,
Directrice générale

CERTIFICAT DE PUBLICATION

Je, Cathy Gauthier, directrice générale et secrétaire-trésorière de la Municipalité du Canton Clermont, certifie sous mon serment d'office que j'ai publié l'avis ci-haut en en affichant une copie aux endroits désignés par le Conseil, le dixième (10e) jour de mars deux mille quinze.

En foi de quoi, je donne ce certificat, ce dixième (10e) jour de mars deux mille quinze.

Cathy Gauthier
Directrice générale et secrétaire-trésorière

Avis de motion donné le : 12 janvier 2015
Règlement adopté le : 9 mars 2015
Publié le : 10 mars 2015
En vigueur le : 10 mars 2015